

<b>I. DATOS GENERALES DEL CARGO/ PUESTO</b>	
Nombre del cargo/ puesto	TERAPEUTA OCUPACIONAL
Área de Trabajo	Programa Centro Diurno del Adulto Mayor
Vacantes	1
Institución/ Entidad	Ilustre Municipalidad de Osorno
Dirección / Unidad	Dirección de Desarrollo Comunitario – Oficina del Adulto Mayor
Calidad Contractual	Honorario
Modalidad	Jornada completa
Remuneración bruta mensual	\$1.045.324
Región	Región de Los Lagos
Ciudad	Osorno
Objetivo del cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional con título de Terapeuta Ocupacional.</li> <li>• Responsable de entregar atención integral en forma directa e indirecta en el ámbito de la terapia ocupacional a los usuarios y/o cuidadores informales, de acuerdo al plan de atención establecido.</li> <li>• Deberá garantizar la acogida y atención eficiente y oportuna de los usuarios que requieren atención de Terapia Ocupacional, de acuerdo a los estándares establecidos.</li> </ul>
<b>II. FUNCIONES PRINCIPALES</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formar parte del equipo multidisciplinario, de las reuniones técnicas y de evaluación de las condiciones socio sanitarias de los usuarios y de las propuestas de intervención que éstas generen.</li> <li>• Entregar acompañamiento técnico permanente al equipo.</li> <li>• Evaluar, realizar y supervisar la mantención de las capacidades funcionales y de autonomía de los usuarios de acuerdo a las pautas indicadas y otras que el profesional estime conveniente.</li> <li>• Participar en reuniones técnicas y en la elaboración y ejecución de diagnóstico y planes de atención individual y grupal de los beneficiarios.</li> <li>• Realizar registro de las intervenciones realizadas e informes técnico según requerimiento.</li> <li>• Fortalecer y estimular la participación de las personas mayores en las redes sociales, comunitarias y familiares.</li> <li>• Proporcionar educación a través de talleres, charlas, atención individual a: la persona mayor, su familia y al equipo de atención directa.</li> <li>• Colaborar en la realización de actividades masivas con los beneficiarios.</li> <li>• Realizar visitas domiciliarias a las personas mayores para evaluar condiciones ambientales y proponer adecuaciones según pertinencia.</li> <li>• Facilitar, apoyar, y acompañar a las familias y/o cuidadores informales de las personas mayores, en la ejecución y cumplimiento de los objetivos del plan.</li> <li>• Realizar procesos de inducción, seguimiento, supervisión y evaluación de alumnos en práctica de Terapia Ocupacional.</li> <li>• Gestionar, asesorar y orientar entrega de ayudas técnicas y adaptaciones.</li> <li>• Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según sea requerido.</li> </ul>	
<b>III. REQUISITOS DE POSTULACIÓN</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Curriculum vitae actualizado</li> <li>• Certificado de título debidamente legalizado o con firma electrónica avanzada de la institución y código verificador.</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia de cédula de identidad por ambos lados.</li> <li>• Certificados de formación en el área</li> <li>• Certificado de antecedentes para fines especiales</li> </ul>
<b>IV. CONSIDERACIONES GENERALES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.</li> <li>• El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata.</li> <li>• Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.</li> <li>• Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz</li> </ul>
<b>V. MECANISMOS DE POSTULACION</b>
<p>Las y los postulantes deberán presentar su DOCUMENTACIÓN DE ACUERDO A LOS REQUISITOS DE POSTULACIÓN en las unidades municipales habilitadas para recepción de documentos (Oficina de Partes, Dirección de Desarrollo Comunitario, Departamento de la Familia u Oficina del Adulto Mayor), desde el viernes 09 hasta el lunes 12 de enero a las 12:00 hrs.</p> <p>Una vez finalizado el proceso de postulación, se contactará a los postulantes que cumplan los criterios iniciales para acceder al proceso de entrevista laboral, la cual se desarrollará de manera presencial.</p> <p>La autoridad competente tendrá la facultad para declarar “DESIERTO” este proceso de selección por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, declararlo “NULO” o “SIN EFECTO” por razones de fuerza mayor.</p>